**关于《关于建设婺城产业人才学院的实施方案》的起草说明**

**一、制定本文件的必要性和可行性**

**必要性：**《关于印发<关于助推青年大学生就业助力企业提效能的若干政策举措（试行）>的通知》（婺人才办〔2022〕1号）、《关于印发<关于加快人才强区建设提升区域创新能级的若干意见>的通知》（婺人才领〔2023〕1号）文件精神，落实国家、省、市建强产业人才队伍战略决策部署，围绕我区重点产业建设产业人才学院，推动高校毕业生高质量就业，促进高校教育与社会需求紧密对接，推动专业设置与产业需求无缝对接，带动我区经济整体发展。

**可行性：**随着经济发展，产业升级，产业人才紧缺问题愈发凸显。我区智能制造、家政服务、数字经济等产业板块发展成熟，资源丰富，具有开展产业人才学院建设的先天优势。

1. **制定本文件的法律和政策依据**

《关于印发<关于助推青年大学生就业助力企业提效能的若干政策举措（试行）>的通知》（婺人才办〔2022〕1号）、《关于印发<关于加快人才强区建设提升区域创新能级的若干意见>的通知》（婺人才领〔2023〕1号）

**三、本文件拟解决的主要问题以及拟采取的主要措施**

**（一）拟解决的主要问题**

**一是高校毕业生就业问题突出。**由于教育管理体制因素，高校在专业设置上存在一定滞后性，实践课程设置缺乏，导致高校毕业生实践技能与企业所要求的有着较大差距，就业缺乏竞争性。**二是产业人才总量基础薄弱。**区域产业人才培养工作力度不够，生产能手、实用人才、现代技能人才不足，难以满足产业发展需求。**三是产业人才占比不高。**企业内部技术工人特别是高技能人才占就业人员总量的比例不高，多数企业面临“用工难”与“技工荒”的问题。

**（二）拟采取的主要措施**

聚焦婺城智能制造、家政服务、数字经济等特色优势产业，整合企业、高校资源，四方联动共同打造技术技能人才培育共同体，采用1个产业学院，N所高校、N家企业、N个人力资源服务机构的“1+3N”模式，按照“一院多点”的建设理念，分设“智能制造分院”、“家政服务分院”、“数字经济分院”三个分院，按照产业分类别培育产业人才，输送至各需求企业。

**四、起草过程**

赴宁海产业人才学院、当地企业实训基地学习调研，邀请省厅主管部门来婺考察指导，不断总结实践，参考《现代产业学院建设指南（试行）》、《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023—2025年）》，对照省、市、区相关产业人才培养政策进行必要性、可行性等内容的调研论证，结合婺城实际并征求各相关单位意见，形成了《关于建设婺城产业人才学院的实施方案》。现向社会公开征求意见，将结合反馈意见，经审查、审议后形成《实施方案》。

婺城区人力资源和社会保障局 2024年2月2日