

附件

玉环市关于支持机器人产业发展专才引育 十条措施

(征求意见稿)

为贯彻落实玉环市委市政府打造机器人产业集群的战略部署，全力推进创新链、产业链、人才链深度融合，加快机器人产业人才集聚，更好发挥人才在机器人产业发展中的引领作用，结合玉环实际，制定玉环市机器人产业专才引育十条措施。

一、支持机器人产业紧缺人才引进

1.加大机器人领域领军人才引进力度。引进带动效果明显的机器人产业创新创业人才（团队），定期排摸机器人企业人才需求，制定机器人产业紧缺人才目录。对引进的机器人产业“一事一议”顶尖人才（团队），5年内给予最高1亿元的项目经费支持，5年内给予引进的顶尖创新人才每年最高100万元个人奖励，给予用人单位最高每人500万元引才奖励。优先引进机器人产业方面的“500精英”人才，给予最高2000万元创业资助，对机器人产业新认定或新入选“500精英”创新人才，按其年薪的60%，5年内给予用人单位每人每年最高80万元薪酬补助，给予“500精英”创新创业人才最高200万元房票补贴、80万元安家补贴、50万元生活补贴。

2.加大机器人产业引进青年大学生人才政策力度。机器

人企业新引进博士、全日制硕士、全日制本科、全日制专科毕业生的安家补贴上浮 30%，分别给予 13 万元、3.9 万元、1.3 万元、0.78 万元，其中企业可以享受青年博士 40% 的薪酬补贴，最高 20 万元。以机器人产业人才团队为试点，探索人才团队核心成员人才自主评价，给予人才一定的子女入学、住房、医疗、交通出行等各项政策待遇。

3.推进机器人产业专才招引。强化机器人产业专业技术和职业技能人才引进，机器人企业新引进具有副高以上专业技术职称或特级技师以上职业技能等级的人才，分别按照正高（特级技师）15 万元/人、副高 3 万元/人给予补助，分 3 年予以拨付。给予首次新引进的正高（特级技师）、副高一次性最高 50 万元、30 万元房票补贴。

4.发挥机器人企业主体积极性。机器人企业引育申报入选国家、省级“引才计划”、“特支计划”创新人才的，上级补贴到位后给予用人单位每人 100 万元、60 万元引才育才奖励。引进申报入选“500 精英”创新人才的，全职到岗后给予每人最高 40 万元引才奖励。自主申报国家级、省级重点联系专家参加答辩评审的，按实际引才费用，给予用人单位最高 15 万元工作经费。企业参加重大海外引才活动的，给予最高 5 万元补助。

二、加强机器人产业专业人才培养

5.支持优秀机器人产业人才成长成才。以培育机器人产业优秀人才为试点，培育人才评选副高以上专业技术职称或特级技师以上职业技能等级，按照引进人才政策给予人才晋

级补贴。建立机器人产业优秀人才培养梯队，优先推荐申报国省级特支计划，给予 1:1 上级补贴配套资助，分别给予国家级、省级特支计划人才最高 50 万元、40 万元的生活补助，最高 200 万元、100 万元的房票补贴。

6.加大机器人产业技能人才培养力度。推进机器人产业技能大师工作室建设，给予 15 万元工作室运行经费，优先推荐工作室领衔人申报上级技能人才荣誉。对在机器人企业就业取得初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）、技师（二级）、高级技师（一级）职业资格证书或职业技能等级证书的，按照紧缺型工种发放全额奖励，分别给予最高 1400 元、1800 元、2500 元、3500 元、4500 元补贴。同一职业（工种）同一等级不可重复申领职业培训补贴或技能提升补贴。获得高等级证书并已领取补贴的，不得再申领同一职业（工种）低等级证书补贴。

7.支持产业人才学院培育人才。经考核评估验收合格后，每引进一名学生留玉工作并缴纳社保 6 个月及以上的，按专科（含高职院校、技工院校获得高级工证书）每人 3000 元、本科（含专升本、预备技师）每人 5000 元、硕士研究生每人 10000 元的标准，给予产业人才学院运营主体每年最高不超过 100 万元的奖励资助。其中资助最高额的 10% 可以作为快速启动资金，待第一期学员开班入学后，可予以兑现。鼓励企业创办产业人才实训基地。经考核评估验收合格后，每吸纳一名实习学生毕业后留企工作并缴纳社保 6 个月及以上的，按专科（含高职院校、技工院校获得高级工证书）每人

1000 元、本科（含专升本、预备技师）每人 2000 元、硕士研究生每人 3000 元的标准，给予产业人才实训基地每年最高不超过 10 万元的奖励资助。对于机器人产业人才学院毕业学年的实习学生给予生活补助，实习期满后按专科（含高职院校、技工院校获得高级工证书）450 元每月，本科（含专升本、预备技师）600 元每月，硕士研究生 750 元每月给予生活补助，补助最长不超过六个月。

三、优化机器人产业人才保障服务

8.支持机器人专业人才来玉活动。构建多形式、多层次、全方位的人才招引平台和体制机制，举办具有一定规模和影响力的机器人产业人才交流、招聘等重大活动，给予非政府举办主体一次性奖励最高 30 万元。每年安排机器人相关专业学生来玉机器人企业开展实习实践活动，走进玉环、认识产业，提供应聘补贴、见习补贴、实习补贴等。定期开展国潮、露营、音乐类等主题交友活动，帮助人才拓宽“选择面”、扩大“朋友圈”。

9.解决人才后顾之忧。完善机器人产业人住房保障机制，市人才用房优先安排机器人企业人才入住。符合玉环市机器人产业高层次子女属义务教育阶段学生的，可根据其本人意愿，自主选择全市有空余学额公办中小学校，公办幼儿园就读；对机器人产业其他人才，可根据入学需求协调优先安排。为机器人企业的员工畅通就医“绿色通道”，各层次人才分级分类享受优质便捷的医疗服务。

10.建立机器人产业人才专项服务工程。坚持政府支持、

企业主导、市场运营，建立机器人产业工程师协同创新中心，集聚、培养一批机器人产业工程师，发挥人才技术优势，帮助解决一批企业技术难题，推广应用一批成熟技术成果，孵化支持一批工程师创业项目，为产业固链、补链、强链持续赋能。建设机器人产业专家智库，为企业战略方向选择、产品产线布局、核心技术攻关等提供智力支持。

本政策所指“机器人企业”，由主管部门认定为准。本政策补助奖励对象如同时可享受本市其他同类政策的，按照“就高、从新、不重复享受”原则执行。“机器人专才政策”所涉及的“以上”均含本数，所涉及经费在市人才发展专项资金中列支。