

企业人力资源管理师中级（四级）操作技能鉴定要素细目表

鉴定范围一级				鉴定点			
代码	名称	鉴定比重	选考方式	代码	名称	重要程度	试题量
A	人力资源规划	14%-20%	任选一项	001	人力资源规划信息的采集和处理	X	3
				002	员工与工时统计	X	4
				003	工作岗位调查	X	5
				004	劳动定额管理	X	5
				005	人力资源费用预算与核算	X	4
B	招聘与配置	14%-20%	任选一项	001	人才招聘与信息发布	X	8
				002	企业应聘人员的选拔	X	4
				003	校园招聘的组织实施	X	3
				004	企业新员工录用管理	X	4
C	培训与开发	14%-20%	任选一项	001	企业员工培训与开发计划的作业流程与计划设计	X	5
				002	企业员工培训的需求分析	X	5
				003	企业员工培训的分类设计	X	7
				004	企业培训经费核算与控制	X	4
D	绩效管理	14%-20%	任选一项	001	绩效考评的前期准备	X	11
				002	绩效信息的采集	X	4
				003	绩效考评结果的计算	X	4
E	薪酬管理	14%-20%	任选一项	001	薪酬信息采集	X	8
				002	薪酬统计分析	X	6
				003	员工福利费核算	X	7
F	劳动关系	14%-20%	任选一项	001	企业劳动关系的确立与调整	X	6
				002	劳动合同的变更解除终止与管理	X	6
				003	劳动安全卫生管理	X	4
				004	劳动保障监察	X	5

企业人力资源管理师高级（三级）操作技能鉴定要素细目表

鉴定范围一级				鉴定点			
代码	名称	鉴定比重	选考方式	代码	名称	重要程度	试题量
A	人力资源规划	14%-20%	任选一项	001	企业组织结构图	X	3
				002	工作岗位分析	X	4
				003	评价和衡量劳动定额水平	X	4
				004	劳动定额	X	4
				005	劳动定员	X	4
				006	人力资源费用预算	X	3
B	招聘与配置	14%-20%	任选一项	001	人员招募与甄选	X	4
				002	面试的组织与实施	X	4
				003	人员录用的策略模式	X	4
				004	招聘评估指标的统计分析	X	4
				005	人力资源的空间配置	X	4
				006	人力资源的时间配置	X	4
C	培训与开发	14%-20%	任选一项	001	员工培训需求分析	X	3
				002	培训项目设计	X	4
				003	培训方法的选择与组织实施和评估	X	4
				004	培训制度的建立与推行	X	4
				005	职业生涯规划	X	4
D	绩效管理	14%-20%	任选一项	001	绩效考评指标	X	3
				002	绩效考评程序	X	3
				003	流程设计与运行	X	4
				004	绩效考评方法	X	4
E	薪酬管理	14%-20%	任选一项	001	薪酬体系设计	X	4
				002	岗位评价	X	4
				003	市场薪酬调查	X	4
				004	员工福利管理	X	4
F	劳动关系	14%-20%	任选一项	001	劳动关系信息沟通	X	4
				002	员工满意度调查	X	4
				003	最低工资保障制度	X	4
				004	用人单位内部劳动规则	X	4
				005	集体合同管理	X	4
				006	劳动争议处理	X	4
				007	职业安全卫生与工伤管理	X	4

企业人力资源管理师技师（二级）操作技能鉴定要素细目表

鉴定范围一级				鉴定点			
代码	名称	鉴定比重	选考方式	代码	名称	重要程度	试题量
A	人力资源规划	14%-20%	任选一项	001	企业组织结构设计与变革	X	5
				002	企业人力资源需求预测	X	5
				003	企业人力资源供给预测与供求平衡	X	4
				004	劳动定额定员标准化管理	X	4
				005	企业人力资源管理制度规划	X	4
B	招聘与配置	14%-20%	任选一项	001	企业人员招聘计划的制订	X	4
				002	员工素质测评标准体系构建	X	4
				003	笔试、面试的设计应用与实施	X	4
				004	心理测验的组织与实施	X	4
				005	企业人力资源动态配置	X	4
C	培训与开发	14%-20%	任选一项	001	员工培训与开发体系的设计与完善	X	4
				002	员工培训与开发计划的设计与实施	X	5
				003	员工培训课程体系设计与培训资源开发	X	5
				004	企业管理人员技能培训与开发	X	4
				005	员工培训与开发评估	X	4
				006	员工职业生涯规划与管理	X	4
D	绩效管理	14%-20%	任选一项	001	绩效管理系统的设计	X	5
				002	绩效监控与沟通	X	4
				003	绩效考评	X	5
				004	绩效反馈	X	4
E	薪酬管理	14%-20%	任选一项	001	薪酬制度设计	X	5
				002	岗位评价	X	4
				003	市场薪酬调查	X	4
				004	企业补充保险管理	X	4
				005	薪酬制度的运行	X	4
F	劳动关系	14%-20%	任选一项	001	劳务派遣用工管理	X	4
				002	工资集体协商	X	5
				003	劳动安全卫生管理	X	4
				004	劳动争议处理	X	5