# 《东阳市2025年治理欠薪工作指导意见》

# 的起草说明

**一、起草背景**

近年来，随着经济社会的快速发展，我市劳动关系呈现出新的特点和问题，欠薪问题在部分行业和领域仍时有发生，严重影响了劳动者的合法权益和社会和谐稳定。为深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于根治欠薪工作的决策部署，进一步加强我市治理欠薪工作，健全长效机制，切实保障劳动者工资支付，维护社会公平正义，结合我市实际，制定本指导意见。

1. **起草依据**

本指导意见主要依据《保障农民工工资支付条例》《浙江省劳动保障监察条例》等法律法规，以及国家和省、市关于根治欠薪工作的相关政策文件，结合我市近年来治理欠薪工作的实践经验制定。

**三、主要内容**

《指导意见》包括6个方面共16项具体措施。

1.压实治理欠薪责任：充分发挥就业促进和劳动保护工作联席会议作用，细化责任清单。推动发改、财政等多部门协同，强化资金管理等工作。同时压实属地政府作为欠薪治理第一责任人责任，乡镇（街道）、经济开发区加强欠薪矛盾排查处置，推动矛盾就地化解。

2. 完善欠薪治理机制：完善发现机制，加大“安薪码”推广，深化安薪哨兵驻点攻坚，依托工资支付预警平台等实现欠薪线索智能监测。强化通报机制，跨部门联动定期通报欠薪趋势及案例，深化“季度例会、每月通报、每周会商、每日办理”机制。健全约谈警示和问责机制，对欠薪问题突出的乡镇（街道）负责人适时约谈，对责任落实不到位的单位和个人严肃追责。

3. 拓宽欠薪投诉维权渠道：畅通线下投诉渠道，在社会治理中心、人力社保、总工会等设举报点，落实专人值班，强化重要节点接待能力。加强数智化建设，推进“人工智能 + 监察执法”，推广东阳欠薪线索反映平台。开展集中接访活动，由市政府分管领导集中接访，乡镇（街道）同步开展，相关成员单位联合接访。

4. 加强欠薪案件全周期管理：加大宣传普法力度，利用企业复工、项目开工等节点开展“开工第一课”，提升农民工依法维权能力和企业规范用工意识。提升办案质效，做到收到线索第一时间化解，明确本地平台和国家平台线索处置时限。加大联合打击力度，完善行政执法与刑事司法衔接机制，多部门协同对欠薪行为采取行政处理、处罚、移送等措施，公安、法院、检察院协同处置欠薪案件。

5. 突出重点领域欠薪治理：规范企业用工管理，规范企业人员招聘、劳动合同管理、工资支付等环节，开展人力资源市场清理专项行动，重点整治劳务派遣中介乱象，开展租赁企业欠薪治理和分类精准监管执法行动。聚焦工程建设领域欠薪问题，开展排查倒查、协同执法等工作，落实行业主管部门监管责任，整顿市场秩序，查处违法行为，督办欠薪案件，集中整治工程建设项目拖欠农民工工资问题。推进工程建设领域“四实”管理，推进“用工实名、结算实薪、支付实卡、数据实时”用工管理改革，强化行业数据共享与监测，源头防控欠薪风险。

6. 强化欠薪治理组织保障：强化欠薪治理队伍建设，推动队伍规范化，提升执法标准化水平，加强劳动监察人员业务能力建设，开展培训并推动建立激励机制，组织相关人员开展治欠业务培训。加强劳资专管员队伍建设，完善劳资管理专项职业能力提升长效机制，开展专项培训考核，推动劳资专管员职业能力建设常态化、规范化、机制化。

东阳市人力资源和社会保障局

2025年7月10日